

**BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

.*.

Số: **260** / LĐTĐXH-LĐVL

V/v: Giải đáp pháp luật lao động

Hà Nội, ngày **27** tháng 01 năm 2005


**Kính gửi: Công ty TNHH TM&DV Việt Cổ Thành
130/C92 Phạm Văn Hai, F2, Q. Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh**

Trả lời công văn số 03/CVVP ngày 17/01/2005 của quý Công ty hỏi về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại khoản 2 Điều 17 và khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động, khi cho nhiều người lao động thôi việc do thay đổi cơ cấu hoặc công nghệ doanh nghiệp phải công bố danh sách, trao đổi nhất trí với Ban chấp hành công đoàn cơ sở và báo cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động địa phương biết. Sau 30 ngày, kể từ ngày báo cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động địa phương biết, người sử dụng lao động mới quyết định cho người lao động thôi việc. Trong trường hợp này doanh nghiệp không phải báo trước với người lao động.

Trong trường hợp chưa có tổ chức công đoàn cơ sở, doanh nghiệp vẫn phải thực hiện theo trình tự và thủ tục nêu trên, trừ việc trao đổi nhất trí với tổ chức công đoàn cơ sở.

2. Trường hợp người sử dụng lao động và người lao động thoả thuận ký hợp đồng lao động với thời hạn 12, 13, 14 tháng...đến 36 tháng là đúng với quy định tại điểm b khoản 1 Điều 27 của Bộ luật Lao động.


Đề nghị quý Công ty thực hiện đúng các quy định của pháp luật lao động./. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vu trưởng Vụ Lao động-Việc làm




Nguyễn Đại Đồng